

HANDLINGSPLAN MOT MOBBNING VID KARIS-BILLNÄS GYMNASIUM

Mål

Målsättningen är att både studerande, lärare och övrig personal vid Karis-Billnäs gymnasium tillsammans arbetar för en trygg och trivsamt skola där vi har en god och öppen atmosfär. Då kan vi acceptera varandras olikheter och respektera varandra.

För att trygga trivselt har man i skolan bildat en grupp som jobbar för att mobbning inte skall förekomma i skolan. Om så i alla fall sker skall gruppen reda upp situationen och vidta åtgärder. Gruppen kallas antimobbningsgrupp.

Antimobbningsgruppen arbetar för att alla studerande, lärare och annan personal skall veta

- **vad mobbning är**
- **vart de kan vända sig** om mobbning i någon form uppdagas
- **vilka åtgärder** som skrids till om mobbning förekommer

Antimobbningsgruppen är i densamma som skolans studerandevårdsgrupp:

Kristiina Arhipainen, sammankallare

Marina Järviö, kurator

Marina Roms (vikarieras av Monika Adindu lå 2012-2013),

Carina Nylund, studiehandledare

Eva Westerlund-Jäntti, lärarrepresentant

Joakim Lagerbohm, rektor

Om du upptäcker mobbning, kontakta genast någon av personerna ovan!

Vad är mobbning?

Definition av mobbning, exempel på mobbning:

Enligt **gymnasielagen** 629/1998, 21§ har ”studerande rätt till en trygg studiemiljö”.

Lagen förpliktigar utbildningsanordnaren att övervaka att våld och mobbning förhindras i skolan och i skolans verksamhet (13.6 2003/478):

Utbildningsanordnaren ska utarbeta en plan för att skydda de studerande mot våld, mobbning och trakasserier samt verkställa planen och övervaka att den iakttas och förverkligas.

Alla lagar gäller också på internet. När det handlar om elektronisk mobbning bryter man mot upphovsrättslagen och/eller strafflagen.

Man bryter mot upphovsrättslagen bl.a när man lägger ut bilder tagna av andra på nätet, om man inte bett om lov. Om man publicerar förolämpande bilder eller information som kan uppfattas som ärekränkning, bryter man mot strafflagen.

Dan Olweus om mobbning:

" En person är mobbad när han eller hon , upprepade gånger och under viss tid, blir utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer".

Exempel på mobbning:

- Verbal mobbning
- ringa anonyma samtal, sprida falska rykten, viska, anmärka på utseende
- Fysisk mobbning
- smälla igen dörren framför näsan, skuffar, saker göms eller förstörs.
- Psykisk mobbning
- menande blickar, miner, suckar, utesluta från gruppen, vända ryggen åt, ignorera
- E-mobbning
- mobbning som sker via dator eller mobiltelefon

Ingripande åtgärder

Farstametoden är ett åtgärdsprogram hur man stoppar akut mobbning. Syftet med programmet är att mobbningen skall upphöra genast. Metoden är utarbetad av rikssvenske Karl Ljungström. I denna handlingsplan utgår vi från Farstametoden.

Information om mobbningsfall till antimobbningsgruppen kommer som en anmälan från t.ex studerande, lärare, vårdnadshavare eller övrig personal. Denna anmälan kan göras via telefon, Wilma, e-mail eller personlig kontakt till någon av gruppens medlemmar.

Då det kommer till kännedom ett mobbningsfall samlas helst alla men minst två medlemmar ur antimobbningsgruppen till ett möte. Det första mötet sker så snabbt som möjligt. Vid behov kallar man in på första mötet personer som har upptäckt mobbningen.

I det första mötet med antimobbningsgruppen och de övriga inkallade

- samlas in all information som finns om fallet
- dokumenteras informationen om fallet
- kartlägger antimobbningsgruppen en plan på hur gruppen skall ta itu med fallet
- bestäms vem som informerar berörd personal

Efter detta möte ordnas enskilda samtal med den mobbade och mobbare/mobbarna. Orsakerna till mobbningen undersöks och med diskussioner försöker man få slut på mobbningen.

Mobbningsoffret och mobbarna kan efter det som har skett vara i behov av stödsamtal. Stödsamtal ges av kurator eller en annan person, utsedd av rektorn.

Åtgärder ifall mobbningen inte upphör

Om mobbningen inte upphör kontaktas vårdnadshavare. Ett möte hålls tillsammans med antimobbningsgruppen. Om personen är över 18 år behövs ett samtycke för att kontakta vårdnadshavare. Rektor redogör för vilka åtgärder skolan gör om mobbningen inte upphör. Sista åtgärden är en polisanmälan.

Förebyggande åtgärder

För att motverka mobbning behövs ett kontinuerligt och förebyggande antimobbningsarbete. Personalen skall vara uppmärksamma och lyhörda på negativt beteende. Studerande skall vara medvetna om att det finns en antimobbningsgrupp. Personalen i skolan skall sträva efter att klimatet i skolan är öppet, både på rasterna och under lektioner.

Den förebyggande verksamheten inom Karis-Billnäs gymnasium är:

- att informera personal och studerande inom skolan om handlingsplanen mot mobbning
- tutorverksamhet
- en trivseldag för nybörjarna där tutorerna medverkar
- trivselenkäter
- olika temadagar/föreläsningar med tema som bidrar till en tryggare, trivsammare skola
- diskussion mellan studerande - studiehandledare/kurator/hälsovårdare
- projekt, evenemang
- tjej/killgrupp (framtidsplaner)

Våra reaktioner och vad vi säger i vardagsarbetet är det som påverkar studerande mest. Genom våra attityder förmedlar vi de goda värdena på skolan. I ungas ögon är en vuxen som bryr sig en person som ser till honom och reagerar vid behov. Den största gåvan vi kan ge åt en ung människa är att få honom att känna tillit.

”Se det lilla du kan göra-istället för det stora du inte kan göra”

Höistad Gunnar 2001;185

Källförteckning:

Höistad, Gunnar (2001) Mobbning och människovärde. Om förtryck, utanförskap och vad vi kan göra. Göteborg, Gothia

Folkhälsans material ”vi mobbar int” 2003 www.vimobbarint.nu

Salmivalli, Christina (2010) Koulukiusaamiseen puuttuminen. Kohti tehokkaita toimintamalleja. Juva, PS-kustannus

Olwaeus, Dan (1998) Vad vi vet och vad vi kan göra?

Mattlidens gymnasium (2009) Handlingsplan mot mobbning